

Stellenplanentwurf

2019

mit Erläuterungen
und Übersichten



Stellenplanentwurf 2019

A) Stellenplanrahmen 2018

Der Kreistag des Kreises Gütersloh hat in seiner Sitzung am 26.02.2018 den Stellenplan 2018 beschlossen.

Ergänzend zu dem Stellenplanentwurf hat der Kreistag folgende Änderungen vorgenommen:

Polizeiverwaltung

Zugang 1,00 Planstelle - EG 9c

Personal, Organisation und IT

Zugang 1,00 Planstelle - EG 12

Straßenverkehr

Zugang 0,50 Planstelle mit kw-Vermerk - EG 9a

Gesundheit

Zugang 0,50 Planstelle mit kw-Vermerk - S 14

Zugang 1,00 Planstelle - 0,50 EG 6, 0,50 EG 15

Recht und Kommunalaufsicht

Zugang 0,50 Planstelle - EG 13

Bevölkerungsschutz

Zugang 1,50 Planstellen - 0,50 EG 8, 1,00 EG N

Bildung

Abgang 2,00 Planstellen aus kw-Vermerk - EG 11

Jugend

Zugang 3,25 Planstellen - 1,50 S 14, 0,75 S 15, 1,00 EG 12

Wegfall 1,00 kw-Vermerk - S 18

Umwelt

Verlängerung 1,00 kw-Vermerk - EG 11

Arbeit

Zugang 1,00 Planstelle mit Sperrvermerk - EG 9c

Arbeit und Ausbildung

Zugang 1,00 Planstelle mit Sperrvermerk - EG 9c

Materielle Hilfen

Zugang 2,00 Planstellen mit Sperrvermerk - EG 9c

Die Gesamtzahl der Planstellen erhöht sich von ursprünglich 1.166,25 auf 1.177,50.

B) Stellenplan 2019

1. Stellenzugang und Stellenabgang

a) Stellenzugang

30,00 Planstellen - s. Anlage 1 -

b) Stellenabgang

5,00 Planstellen - s. Anlage 2 -

2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2019 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

Zum 01.01.2017 ist die neue Entgeltordnung in Kraft getreten. Für die Umsetzung der sich daraus ergebenden Veränderungen wurde zwischen den Tarifvertragsparteien eine Übergangsfrist bis zum 31.12.2017 vereinbart. Aus diesem Grund wurde entschieden, dass Veränderungen der neuen Entgeltordnung - wie zum Beispiel die Aufgliederung der alten Entgeltgruppe 9 in die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c -, im Stellenplan 2019 abzubilden sind.

c) Umwandlung von Planstellen

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

3,85 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und
6,50 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

3. Verlagerung von Planstellen

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen. Hier ist in diesem Jahr insbesondere die Zentralisierung der Geschäftsbuchführung (GBF) zu erwähnen. Die bislang dezentrale Organisation der GBF ist vor dem Hintergrund der Digitalisierung und den damit verbundenen organisatorischen Veränderungen und technischen Anforderungen überprüft worden. Die Gegenüberstellung der bislang dezentralen Organisation mit einer zentral organisierten GBF hat eindeutige Vorteile für eine zentrale Lösung ergeben. Für die zukünftige zentrale Organisation werden insgesamt 4,25 Stellen aus anderen Abteilungen in die Abteilung Finanzen verlagert.

4. Stellenbestand

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2019 ergibt sich aus der Anlage 7. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2019 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.177,50 auf 1.202,50 Planstellen (s. Anlage 5). Im umlagefinanzierten Bereich kann der Bestand im Saldo um zwei Stellen reduziert werden.

C) Auszubildende

Zum 01.01.2019 befinden sich 57 Auszubildende in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2018) deutlich angestiegen.

Zu diesen 57 Auszubildenden kommen noch vier Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen: Eine Person absolviert im Referat Presse, Kultur und Archiv das Volontariat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Drei weitere Personen wurden 2017 als sog. "Quereinsteigende" eingestellt. Sie waren bereits im Berufsleben aktiv bzw. haben ein Studium abgeschlossen und absolvieren nun eine 2jährige berufliche Qualifizierung beim Kreis Gütersloh mit dem Abschluss "Verwaltungsfachwirt/in". Diese 2 Ausbildungsbereiche sind unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Eine Personalbedarfsprognose sowie die Tatsache, dass es insbesondere vermehrt im Dezernat 5 aufgrund von Fluktuationen immer Bedarf an Verwaltungspersonal gibt, zeigen, dass die Einstellungszahlen in den Verwaltungs-Ausbildungsberufen nahezu gleich hoch wie in den Vorjahren bleiben müssen. Ein hoher Personalbedarf ist auch nach wie vor im Bereich des Rettungsdienstes vorhanden, so dass hier die Anzahl der Notfallsanitäter-Auszubildenden gleichhoch mit 8 Personen wie im Vorjahr bleibt. Ebenso werden auch weiterhin Rettungssanitäter/innen ausgebildet,

die im Anschluss an ihre 4monatige Ausbildung bei vorhandenen freien Stellen (befristet) übernommen werden. Aufgrund der Kürze der Ausbildungsdauer, ist dieser Ausbildungszweig in der unten dargestellten Tabelle nicht mit aufgeführt.
In den anderen Fachberufen erfolgt die Ausbildung nach wie vor über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2019 lagen für die bislang 32 extern ausgeschriebenen Ausbildungsplätzen in 9 Berufen bei 429 Bewerbungen. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr gesunken. Nach wie vor ist das Interesse an den Verwaltungsberufen größer als an den Fachberufen. Eine Ausnahme stellt hier der Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in dar.
Die Bewerbungszahlen für die 3 "Quereinsteigenden"-Stellen sind in den v. g. Zahlen noch nicht mit berücksichtigt, da die Ausschreibung zu einem späteren Zeitpunkt erfolgt.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2019 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2019 (01.01.2018)						Ausbildungsabschluss 2019 (2018)						Neueinstellungen	
	insgesamt		weiblich		männlich		insgesamt		weiblich		männlich		2019	2019
Bachelor of Laws	15	(13)	10	(11)	5	(2)	4	(4)	3	(4)	1	(0)	5	6
Verwaltungsfachangestellte/r	12	(14)	8	(9)	4	(5)	4	(6)	2	(4)	2	(2)	5	4
Verwaltungswirt/in	5	(1)	3	(0)	2	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	5	5
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	3	(3)	1	(1)	2	(2)	3	(0)	1	(0)	2	(0)	3	0
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	4	(3)	1	(0)	3	(3)	2	(0)	0	(0)	2	(0)	2	1
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	0
Umweltoberinspektoranwärter/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	0	0
Fachinformatiker/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	1	0
Medizinische/r Fachangestellte/r	1	(2)	0	(1)	1	(1)	1	(1)	0	(1)	1	(0)	1	0
Straßenwärter/in	2	(3)	0	(0)	2	(3)	2	(1)	0	(0)	2	(1)	0	0
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	0
Volontär/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	1
Notfallsanitäter/in	16	(8)	6	(2)	10	(6)	4	(0)	0	(0)	4	(0)	8	8
insgesamt	61	(51)	31	(27)	30	(24)	22	(15)	7	(11)	15	(4)	31	25

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2019 ergibt sich aus den Anlagen 8, 9 und 10.

Gütersloh, den 07.11.2018



Landrat

Stellenzugang

Anlage 1

Abteilung IT und Zentrale Dienste

Für den Aufgabenbereich der Poststelle/Zentrale wird

0,25 Planstelle = EG 5

eingerrichtet. Die Einrichtung des Stellenanteils erfolgt kostenneutral, weil bislang veranschlagte Aufwendungen für 450 €-Kräfte eingespart werden können.

Abteilung Gebäudewirtschaft

Zur Abdeckung der temporär benötigten Verstärkung für den Bereich der Ingenierstätigkeiten wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 25.06.2018 (DS-Nr. 4733)

1,00 Planstelle = EG 12

eingerrichtet. Da die Verstärkung lediglich temporär benötigt wird, ist an der Stelle des Anfang 2024 alterbedingt ausscheidenden Ingenieurs ein kw-Vermerk angebracht worden.

Abteilung Bevölkerungsschutz

Aufgrund der Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans hat der Kreistag mit Beschluss vom 02.07.2018 (DS-Nr. 4730)

2,00 Planstellen = EG 9a

2,00 Planstellen = EG 9b

7,00 Planstellen = EG 4

12,00 Planstellen = EG N

einerrichtet.

Aufgrund der beabsichtigten Umstellung des Schichtmodells vom bisherigen 24-h-Dienst auf einen 12-h-Dienst wird dem Kreisausschuss mit DS-Nr. 4801 vorgeschlagen

1,00 Planstelle = EG 4

2,00 Planstellen = EG N

einerrichten.

Mit Beschluss vom 24.09.2018 (DS-Nr. 4767) hat der Kreisausschuss

1,00 Planstelle = EG 11

IT-Systemadministration in der Kreisleitstelle eingerichtet.

Abteilung Soziales

Das Beratungsinstrument zur Umsetzung des Vorrangs "ambulant vor stationär" soll dauerhaft in der Abteilung Soziales installiert werden. Hierzu wurde der an insgesamt 1,00 Planstelle angebrachte kw-Vermerk gestrichen. Zusätzlich wurde hierfür über den Beschluss des Kreisausschusses vom 25.06.2018 (DS-Nr. 4712)

0,25 Planstelle = EG 11

eingerichtet.

Abteilung Jugend

Im Stellenplanentwurf 2019 wurde für die Betreuung der Software "Kivan" vorsorglich eine

0,50 Planstelle = EG 8

eingerichtet. Der tatsächlich benötigte Stellenanteil wird derzeit noch ermittelt und in die noch zu erstellende Vorlage für die Sitzung des Jugendhilfeausschusses im Dezember 2019 aufgenommen.

Abteilung Tiefbau

Über den Stellenplan 2019 soll eine Planstelle "Straßenwärter/in" in eine Planstelle "Baumkontrolleur/in" umgewandelt werden. Aufgrund dieser Umwandlung ist dem Kreisausschuss mit DS-Nr. 4783 vorgeschlagen worden

1,00 Planstelle = EG 6

einzurichten.

Stellenmehrbedarf für 2019 insgesamt 30,00 Planstellen

kw-Vermerke

Im Rahmen von politischen Beschlussfassungen wurden kw-Vermerke eingerichtet, verlängert bzw. gestrichen.
Dies sind:

Abt. 1.4	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 13 (DS-Nr. 4733)
Abt. 3.3	Streichung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 11 (DS-Nr. 4712)
	Einrichtung kw-Vermerk	0,25 Planstelle EG 5 (Umorganisation Abteilung Soziales)

Stellenabgang

Anlage 2

Personalrat

1,00 Planstelle = EG 11

In § 42 LPVG NRW wird geregelt, wie viele Mitglieder des Personalrates freizustellen sind. Für freigestellte Personalratsmitglieder werden im Stellenplan des Kreises Gütersloh Stellen ausgewiesen. Derzeit schöpft der Personalrat die im zustehenden Freistellungen nicht aus. Aus diesem Grund wird 1,00 Stelle abgebaut.

Abteilung Arbeit und Ausbildung

4,00 Planstellen = EG 9c

Die 4,00 Planstellen sind über DS-Nr. 4321 mit einem kw-Vermerk eingerichtet worden. Da das Projekt zwischenzeitlich beendet wurde, kann der kw-Vermerk wie geplant vollzogen werden.

Stellenabgang 2019 insgesamt 5,00 Planstellen

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<u>Beamte</u>						
0,50	Sachbearbeiter/in GeGmbH	A 11	1.2 (PG)	Sachbearbeiter/in GeGmbH	A 12	
1,50	SB Zulassung	A 8	2.2	SB Zulassung	A 7	
1,00	SGL 3.1.8	A 14	3.1	SGL 3.1.8	A 13 2.2	
0,25	Sachgebietsleiter/in	A 13 2.1	3.3	Sachgebietsleiter/in	A 12	
3,50	SB wirtschaftliche Jugendhilfe gD	A 11	3.5	SB wirtschaftliche Jugendhilfe gD	A 10	
0,75	Fachstelle Kinderbetreuung	A 9 2.1	3.5	Fachstelle Kinderbetreuung	A 10	
0,25	Wohnraumförderung Eigentum	A 10	4.2	baurechtl. u. imm.-schutzrechtl. Verf.	A 11	
0,25	Wohnraumförderung Eigentum	A 10	4.2	baurechtl. Verf. / Wohnraumförd. Miete	A 11	

Anhebung / Herabstufung von Planstellen

Anlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
Arbeitnehmer						
0,50	SB Personen- und Bestandsdaten	EG 9a	0.3	Onlineredakteurin	EG 12	
1,00	Archivar/in	EG 11	0.3	Archivar/in	EG 12	
0,25	SB Abrechnung	EG 10	1.2	SB Abrechnung	EG 9a	
0,25	SB Abrechnung	EG 7	1.2	SB Abrechnung	EG 9a	
1,50	Druckerei	EG 6	1.3	Druckerei	EG 4	
0,25	Hausverwaltung	EG 8	1.4	Hausverwaltung	EG 7	
0,25	SB Personal	EG 11	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,50	SB Umzüge / ILV	EG 9a	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,15	Zulassungspr. nicht ärztl. Heilberufe	EG 7	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,10	SB Seuchen- und Umwelthygiene	EG 6	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,05	Registratur / Buchungen	EG 5	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,10	SB Haushalts- und Zuschusswesen	EG 9a	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,35	SB Budgetierung	EG 6	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,50	Arbeitsberater/in Migration	EG 9c	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
0,40	Budgetierung / Buchungsstelle	EG 6	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
7,00	SB Vollstreckung	EG 8	1.5	SB Vollstreckung	EG 9a	
2,00	SB Teamleitung Zulassung	EG 9a	2.2	SB Teamleitung Zulassung	EG 8	
13,65	SB Zulassung	EG 8	2.2	SB Zulassung	EG 7	
1,00	SB Querschnittsaufgaben / Hebammen	EG 9a	2.4	SB Querschnittsaufgaben / Hebammen	EG 8	
5,00	Rettungssanitäter/in	EG 6	2.6	Rettungssanitäter/in	EG 4	
7,00	Rettungssanitäter/in	EG 5	2.6	Rettungssanitäter/in	EG 4	
6,00	Rettungssanitäter/in	EG 3	2.6	Rettungssanitäter/in	EG 4	
2,00	Rettungsassistent/in	EG 6	2.6	Notfallsanitäter/in	EG N	
5,00	Rettungsassistent/in	EG 5	2.6	Notfallsanitäter/in	EG N	
22,50	Rettungsassistent/in	EG 5	2.6	Rettungsassistent/in	EG 6	
0,75	SB Sekretariat des Schulamtes	EG 6	3.1	SB Sekretariat des Schulamtes	EG 7	
7,50	Hausmeister/in	EG 6	3.1	Hausmeister/in	EG 7	
0,50	Schulsekretär/in	EG 6	3.1	Schulsekretär/in	EG 7	
0,75	SB Sekretariat	EG 6	3.1	SB Sekretariat	EG 7	
0,25	Sachgebietsleiter/in	EG 10	3.3	Sachgebietsleiter/in	EG 12	
0,50	SB ambulante Pflege	EG 11	3.3	SB stationäre Pflege	EG 9c	
2,75	SB stationäre Pflege	EG 10	3.3	SB stationäre Pflege	EG 9c	
0,75	SB Pflegewohngeld	EG 8	3.3	SB Pflegewohngeld	EG 7	
0,50	SB wirtschaftliche Jugendhilfe gD	EG 11	3.5	Abteilung Finanzen	EG 9c	
1,00	SB wirtschaftliche Jugendhilfe (UMF)	EG 8	3.5	SB wirtschaftliche Jugendhilfe (UMF)	EG 9c	

1,00	Sozialarbeiter/in Jugendarbeit / Gemeinwesen / Vormundschaften	S 15	3.5	Sozialarbeiter/in Jugendarbeit / Gemeinwesen / Vormundschaften	S 17
1,00	SB Gutachten / Marktdaten	EG 11	4.1	SB Gutachten / Marktdaten	EG 12
1,00	SB Katasterauskunft	EG 9a	4.1	SB Katasterauskunft	EG 8
1,00	SB Kat.erneuerung / Verm.schriften	EG 9c	4.1	SB Kat.erneuerung / Verm.schriften	EG 10
1,00	SB Vor- / Schlussprüfung	EG 11	4.1	SB Vor- / Schlussprüfung	EG 12
1,00	SB Vorprüfung Gebäude	EG 9c	4.1	SB Vorprüfung Gebäude	EG 10
1,00	SB Übernahme Verm.schriften	EG 6	4.1	SB Übernahme Verm.schriften	EG 7
0,50	Registratur / Auskunft / Poststelle	EG 6	4.2	Registratur / Auskunft / Poststelle	EG 5
1,00	SB Niederschlagswasser	EG 9a	4.4	SB Niederschlagswasser	EG 8
1,00	Straßenwärter/in	EG 6	4.4	Baumkontrolleur/in	EG 7
1,00	Grundsatzsachbearbeitung	EG 9c	5.2	Strategieentwicklung und Grundsatzfragen	EG 11
1,00	Koordination Reha/SB/Fachaufsicht	EG 10	5.3	Ausbildungscoach	EG 9c
1,00	Ausbildungscoach	EG 9c	5.3	Ausbildungscoach / Datenschutz	EG 10
1,00	SB Leistungsgewährung mD/ZIS*	EG 8	5.4	SB Leistungsgewährung mD/ZIS*	EG 6
1,00	SB BuT mD inkl. Budgetierung	EG 9a	5.4	SB BuT mD inkl. Budgetierung	EG 8
1,00	SB BuT mD inkl. Budgetierung	EG 7	5.4	SB BuT mD inkl. Budgetierung	EG 8
2,00	SB BuT Erstberatung mD	EG 7	5.4	SB BuT Erstberatung mD	EG 6
1,00	SB BuT mD	EG 7	5.4	SB BuT mD	EG 6
0,50	Grundsatzsachbearbeiter/-in	EG 8	5.4	Grundsatzsachbearbeiter/-in	EG 9a
1,00	SB Leistungsgew. mD Außenstelle	EG 8	5.4	SB Leistungsgew. mD Außenstelle	EG 9c

Umwandlung von PlanstellenAnlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
0,50 SB Personalangelegenheiten	A 10	0.2	SB Personalangelegenheiten	EG 9c	
0,10 SB Buchungen u.a.	A 8	1.5	SB Finanzbuchhaltung	EG 8	
1,00 SB Sprengstoff / Gewerbeuntersagung / Jagd	A 11	2.1	SB Sprengstoff / Gewerbeuntersagung / Jagd	EG 9c	
1,00 Sekretariat	EG 9a	3.0	Sekretariat	A 9 1.2	
0,50 SB Hilfen zur Gesundheit	A 8	3.3	SB Hilfen zur Gesundheit	EG 6	
0,25 SB Fachstelle / Beirat	EG 11	3.3	SB Fachstelle / Beirat	A 11	
0,25 Sachbearbeiter/in Erst- / Änderungsanträge	EG 8	3.3	Sachbearbeiter/in Erst- / Änderungsanträge	A 8	
1,00 Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	A 11	3.3	Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	EG 11	
1,00 Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	EG 11	3.3	Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	A 11	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 11	3.3	Sachgebietsleiter/in	A 12	
0,50 SB Unterhaltsvorschuss	S 15	3.5	SB Unterhaltsvorschuss	A 11	
0,25 SB wirtschaftliche Jugendhilfe gD	A 13 2.1	3.5	SB wirtschaftliche Jugendhilfe gD	EG 9c	
1,00 SB Vor- / Schlussprüfung	EG 12	4.1	SB Vor- / Schlussprüfung	A 12	
1,00 SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	5.4	SB Leistungsgewährung gD	A 10	
1,00 SB BuT + fachaufsichtliche Aufgaben	EG 10	5.4	SB BuT + fachaufsichtliche Aufgaben	A 10	
0,50 Grundsatzsachbearbeiter/in	A 10	5.4	Grundsatzsachbearbeiter/in	EG 9a	

Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppe	bisher ausgewiesen unter	künftig ausgewiesen unter	Besold./ Entgelt- gruppe	neue Bezeichnung
<u>Arbeitnehmer</u>					
0,50 SB Personen- und Bestandsdaten	EG 9a	Abteilung Geoinformation, Kataster und Vermessung	Referat Presse, Kultur und Archiv	EG 9a	Onlineradakteur/in
0,25 SB Widerspruch	EG 10	Abteilung Steuerung	Abteilung Personal und Organisation	EG 10	SB Abrechnung
0,25 SB Widerspruch	EG 10	Abteilung Steuerung	Abteilung Soziales	EG 10	Sachgebietsleiter/in
0,25 SB nichtärztl. Heilberufe	EG 7	Abteilung Gesundheit	Abteilung Personal und Organisation	EG 7	SB Abrechnung
1,00 Grundsatzsachb.	EG 9c	Abteilung Arbeit und Ausbildung	Abteilung Arbeit	EG 9c	Strategieentwicklung u. Grundsatzfragen
1,00 Arbeitsberater/in	EG 9c	Abteilung Arbeit und Ausbildung	Abteilung Arbeit	EG 9c	Arbeitsberater/in
0,25 SB Personal	EG 11	Abteilung Personal und Organisation	Abteilung Finanzen	EG 11	SB Finanzbuchhaltung
0,50 SB Umzüge / ILV	EG 9a	Abteilung IT und Zentrale Dienste	Abteilung Finanzen	EG 9a	SB Finanzbuchhaltung
0,50 Hausverwaltung	EG 8	Abteilung Gebäudewirtschaft	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,05 SB Asyl	EG 8	Abteilung Ordnung	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,10 SB Zulassung	EG 8	Abteilung Straßenverkehr	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,10 SB Bußgeld ger. Ermittlungsaufw.	EG 8	Abteilung Straßenverkehr	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,05 SB Budgetierung	EG 8	Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberw.	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung

0,15	Zulassungspr. nicht ärztl. Heilberufe	EG 7	Abteilung Gesundheit	Abteilung Finanzen	EG 7	SB Finanzbuchhaltung
0,10	Sb Seuchen und Trinkwasserhygiene	EG 6	Abteilung Gesundheit	Abteilung Finanzen	EG 6	SB Finanzbuchhaltung
0,20	SB Rettungsdienst	EG 8	Abteilung Bevölkerungsschutz	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,50	SB Schülerfahrkosten / Schulverw. allg.	EG 8	Abteilung Schule	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,25	Schulsekretär/in	EG 8	Abteilung Schule	Abteilung Finanzen	EG 8	SB Finanzbuchhaltung
0,10	SB Buchungen u.a.	A 8	Abteilung Soziales	Abteilung Finanzen	A 8	SB Finanzbuchhaltung
0,40	Budgetierung / Buchungsstelle	EG 6	Abteilung Jugend	Abteilung Finanzen	EG 6	SB Finanzbuchhaltung
0,05	Registratur / Buchungen	EG 5	Abteilung Bauen, Wohnen, Immissionen	Abteilung Finanzen	EG 5	SB Finanzbuchhaltung
0,10	SB Haushalts- und Zuschusswesen	EG 9a	Abteilung Tiefbau	Abteilung Finanzen	EG 9a	SB Finanzbuchhaltung
0,35	SB Budgetierung	EG 6	Abteilung Umwelt	Abteilung Finanzen	EG 6	SB Finanzbuchhaltung
0,50	Arbeitsberater/in Migration	EG 9c	Abteilung Arbeit und Ausbildung	Abteilung Finanzen	EG 9c	SB Finanzbuchhaltung

Entwicklung und Bestand der PlanstellenAnlage 5

	Stellenbestand lt. Stellenplan		*) Veränderung für 2019		künftiger Stellenbestand 2019
	2017	2018	Abgang	Zugang	
Beamte	235,25	235,75	0,00	2,65	238,40
Arbeitnehmer	929,75	941,75	0,00	22,35	964,10
gesamt	1.165,00	1.177,50	0,00	25,00	1.202,50

*) s. Anlage 1, Anlage 2 und die Erläuterungen zur Umwandlung von Planstellen

Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2018

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2019 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin	0	0	4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	0	0	13,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	0	0	6,50	
0.4	Personalrat	0	1,00	2,75	1,00 St. Abgang (s. Anlage 2)
0.5	Büro des Kreistages	0	0	2,50	
0.6	Gleichstellungsstelle	0	0	0,75	
0.7	Revision	0	0	5,50	
1.0	Leitung Dezernat 1	0	0	1,50	
1.2	Personal und Organisation	0	0	13,75	
	Personalgestellungen	0	0	2,75	
	Altersteilzeit	0	0	3,50	
1.3	IT und Zentrale Dienste	0,25	0	24,75	0,25 St. Zugang (s. Anlage 1)
1.4	Gebäudewirtschaft	1,00	0	15,75	1,00 St. Zugang mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4733)
1.5	Finanzen	0	0	21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2	0	0	1,50	
2.1	Ordnung	0	0	32,95	
2.2	Straßenverkehr	0	0	64,55	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	0	0	111,95	
2.4	Gesundheit	0	0	66,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht	0	0	3,25	
2.6	Bevölkerungsschutz x)	27,00	0	139,30	23,00 St. Zugang (DS-Nr. 4730), 3,00 St. Zugang (DS-Nr. 4801), 1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4767)
3.1	Bildung	0	0	77,75	
3.3	Soziales	0,25	0	61,90	0,25 St. Zugang, 1,00 St. Streichung kw-Vermerk (DS-Nr. 4712), 0,25 St. Einrichtung kw-Vermerk (s. Anlage 1)
3.5	Jugend	0,50	0	93,10	0,50 St. Zugang (Anlage 1)
4.0	Leitung Dezernat 4	0	0	1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung	0	0	60,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	0	0	36,45	
4.4	Tiefbau	1,00	0	63,40	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4783)
4.5	Umwelt	0	0	24,90	
5.0	Leitung Dezernat 5	0	0	2,00	
5.1	Steuerung	0	0	28,00	
5.2	Arbeit	0	0	49,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung	0	4,00	47,50	4,00 St. Abgang aus kw-Vermerk (s. Anlage 2)
5.4	Materielle Hilfen	0	0	117,50	
	Summe:	30,00	5,00	1.202,50	

x) Abt. Bevölkerungsschutz
x) Abt. Bevölkerungsschutz
x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-
überwachung

davon 127,50 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -
davon 1,00 Planstelle - Kreisleitstelle - im wesentlichen gebührenfinanziert -
davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -

Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

Anlage 7

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 – 2019 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1131,25	241,00	
2017	1165,00	235,25	929,75
2018	1177,50	235,75	941,75
2019	1202,50 [10]	238,40	964,10

[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten

=

57 Planstellen

[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft

=

10,5 Planstellen

* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen

[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh

=

8 Planstellen

[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit

=

6 Planstellen

[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW

=

23,5 Planstellen

[6] Stellenzugänge Rettungsdienst

=

5 Planstellen

[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

=

100 Planstellen

[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

=

103,5 Planstellen

[9] Stellenzugänge Rettungsdienst

=

27 Planstellen

[10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle

=

27 Planstellen

Stellenplan
Beamte
Anlage 8

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Planstellen 2019		Zahl der Planstellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2018	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat Kreisdirektor	B 7	1,00		1,00	1,00	
	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor Direktor Oberrat Verwaltungsrat	B 2	3,00		3,00	3,00	
	A 16	5,00		5,00	5,00	
	A 15	13,25		13,25	12,25	
	A 14	19,00		20,00	18,50	
	A 13 2.2	3,00		2,00	2,00	
Verwaltungsrat Amtsrat Amtmann Oberinspektor Inspektor	A 13 2.1	14,75		15,25	14,50	0,50 k.u. 1,00 k.w.
	A 12	33,00		30,75	28,75	
	A 11	57,75		61,50	58,00	
	A 10	43,50		38,75	38,25	
	A 9 2.1	3,00		3,75	3,75	
Amtsinspektor Hauptsekretär Obersekretär Sekretär	A 9 1.2	27,25		26,25	26,25	
	A 8	12,40		14,25	14,25	
	A 7	1,50		0,00	0,00	
	A 6	0,00		0,00	0,00	
insgesamt		238,40		235,75	226,50	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenplan

Tariflich Beschäftigte

Anlage 9

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen 2019	Erläuterungen	Zahl der Planstellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2018	Erläuterungen
TV für den Öffentlichen Dienst	15	10,25		10,25	9,75	
	14	9,75		9,75	8,75	
	13	12,50	1,00 k.w.	12,50	12,50	
	12	47,25		43,50	42,50	
	11	77,25	2,50 k.w.	81,00	77,00	
	10	58,50		60,75	56,25	
	9c	127,50				
	9b	20,25	0,25 k.w.			
	9a	88,40	1,00 k.w.	232,75	218,25	
	8	112,85		128,25	123,75	
	7	43,50		21,25	19,25	
	6	116,40	1,50 k.w.	110,25	107,00	
	5	8,95	7,00 k.w.	42,75	40,25	
	4	28,50		1,00	1,00	
	3	0,50		6,50	6,50	
2	3,00	0,50 k.w.	3,00	3,00		
N	58,00		37,00	35,00		
TV Sozial- u. Erziehungs- dienst	S 18	4,00		4,00	4,00	
	S 17	1,00		0,00	0,00	
	S 15	12,75		14,25	13,75	
	S 14	41,75	4,00 k.w.	41,75	41,00	
	S 12	0,50		0,50	0,50	
	S 11	4,25	1,00 k.w.	4,25	3,25	
	S 8	0,50		0,50	0,50	
TV Fleisch- untersuchung	Stundenvergütung	76,00		76,00	76,00	
insgesamt		964,10	18,75	941,75	899,75	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Besoldungsgruppe															Gesamt		
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2	A 8	A 7		A 6	A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00											1,00					3,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00		2,00			2,00	0,50				6,50
0.3	Presse, Kultur und Archiv																		0,00
0.4	Personalrat									1,00									1,00
0.5	Büro des Kreistages								1,00		1,50								2,50
0.6	Gleichstellungsstelle																		0,00
0.7	Revision							1,00		1,00		0,50							2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00															1,00
1.2	Personal und Organisation									1,00	2,00	1,00		2,00					6,00
	Personalgestellungen									0,50									0,50
	Altersteilzeit					0,50	0,50		1,00	0,50	0,50	0,50							3,50
1.3	IT und Zentrale Dienste							1,00		1,00			1,00	1,50					4,50
1.4	Gebäudewirtschaft									1,00	1,00				0,25				2,25
1.5	Finanzen							1,00		1,75	1,00	1,00		1,00					5,75
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00															1,00
2.1	Ordnung								1,00	1,00	3,00	2,50		0,50	0,50				9,50
2.2	Straßenverkehr									2,00			2,00	7,00	1,50	1,50			15,00
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	5,50			2,00	1,00			1,75	1,50				16,50
2.4	Gesundheit				1,00	4,00			1,00	0,50	2,00	1,00			2,00				11,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht						2,00			0,75									2,75
2.6	Bevölkerungsschutz								1,00	2,00				2,00					5,00
3.1	Bildung					1,00		1,00	1,00	1,50	2,75			0,75	0,50				8,50
3.3	Soziales						2,00		1,75	2,50	15,00	3,00		2,00	2,15				28,40
3.5	Jugend					1,00			1,00	1,00	8,50	13,00	1,00	3,75	2,00				31,25
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00															1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00				2,00	6,00	3,00							13,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1,00		2,00		1,00	3,00	6,00	4,00		0,50					17,50
4.4	Tiefbau						2,00		1,00		2,00								5,00
4.5	Umwelt								1,00		1,00	2,00		0,50					4,50
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00														1,00
5.1	Steuerung										3,50	3,00							6,50
5.2	Arbeit							1,00		1,00		1,00							3,00
5.3	Arbeit und Ausbildung							1,00		2,00		4,00			0,50				7,50
5.4	Materielle Hilfen						1,00				2,00	6,00		1,00	1,00				11,00
	SUMME	1,00	1,00	3,00	5,00	13,25	19,00	3,00	14,75	33,00	57,75	43,50	3,00	27,25	12,40	1,50	0,00	0,00	238,40

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe																	Gesamt	Stunden- vergütung
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N		
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00												1,00	
0.2	Polizeiverwaltung						3,00	1,50		0,75	1,75								7,00	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00			3,25		1,00						1,25						6,50	
0.4	Personalrat								1,00		0,75								1,75	
0.5	Büro des Kreistages																		0,00	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75														0,75	
0.7	Revision			2,00		1,00													3,00	
1.0	Leitung Dezernat 1										0,50								0,50	
1.2	Personal und Organisation		1,00		2,00	3,25				1,50									7,75	
	Personalgestellungen								1,00	0,25			1,00						2,25	
	Altersteilzeit																		0,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste				1,00	7,50		0,50	2,00	0,50	1,25	0,50	2,25	2,75	1,50				19,75	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	2,00					3,75	1,50	3,25					1,00		13,50	
1.5	Finanzen					1,00	1,00			7,75	6,25								16,00	
2.0	Leitung Dezernat 2										0,50								0,50	
2.1	Ordnung						2,00	1,50		4,50	14,95		0,50						23,45	
2.2	Straßenverkehr				2,00	1,00	2,00			9,75	15,65	13,65	3,75	0,75	1,00				49,55	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		3,25		1,00				6,00	1,75	2,70	1,50	0,75	2,50					19,45	76,00
2.4	Gesundheit	6,25	3,50		2,00	1,00			1,75	8,50	8,00	0,85	15,40						47,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			0,50															0,50	
2.6	Bevölkerungsschutz			1,00	1,00	1,00	0,50	2,00	5,00	8,00	1,30		30,50		26,00			58,00	134,30	
3.1	Bildung	1,00		2,00	1,00	8,50	1,50	1,25		2,00	13,25	20,00	14,25	0,50		0,50	2,00		67,75	
3.3	Soziales				2,25	7,50	0,50	3,25	0,50	3,00	7,00	0,75	0,50	1,00					26,25	
3.5	Jugend				1,00	1,75		2,75		3,25	3,50		1,60						13,85	
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50									0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			2,00	3,00	6,00	8,00			18,00	4,00	1,00	5,50						47,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				3,00	8,50	1,50			3,00	1,50			1,45					18,95	
4.4	Tiefbau	1,00	1,00		8,00	9,25			3,00	2,90	4,25	2,00	27,00						58,40	
4.5	Umwelt	1,00		2,00	2,00	11,00				4,25			0,15						20,40	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50					0,50								1,00	
5.1	Steuerung			1,00	2,00	2,00	10,00	1,00		0,50	3,00		2,00						21,50	
5.2	Arbeit				2,00	2,50	3,00	32,50			6,00								46,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1,00		4,00	31,75			3,25								40,00	
5.4	Materielle Hilfen			1,00	7,00	4,00	19,50	49,50		4,00	11,50		10,00						106,50	
	SUMME	10,25	9,75	12,50	47,25	77,25	58,50	127,50	20,25	88,40	112,85	43,50	116,40	8,95	28,50	0,50	3,00	58,00	823,35	76,00

Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 1.3 = S 12 = 0,50

Abt. 2.4 = S 14 = 6,50 St., S 15 = 1,00 St.

Abt. 3.1 = S 17 = 0,00 St., S 18 = 0,00 St., S 8 = 0,50 St., S 11 = 1,00 St.

Abt. 3.3 = S 12 = 0,00 St., S 8 = 0,00 St., S 15 = 4,00 St., S 11 = 3,25 St.

Abt. 3.5 = S 18 = 4,00 St., S 17 = 1,00 St., S 15 = 7,75 St., S 14 = 35,25 St.

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

964,10 St.

Stellenübersicht**Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.****I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte***

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2019	Beschäftigt am 31.10.2018	Erläuterungen
Inspektoranwärter/in (Bachelor of Laws)	Anwärterbezüge	5	15	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	12	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	5	5	
Umweltoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung	Ausbildungsvergütung	1	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	2	4	
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	0	2	
Fachangestellte/r für Medien- und Medizinische Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	1	0	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
	Ausbildungsvergütung	8	10	
Volontär/in	ausbildungsähnliche	0	1	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche	3	3	
Praktikanten	Pauschalvergütung	1	1	
insgesamt		32	56	

* siehe nähere Ausführungen Seite 4 und 5 des Stellenplanentwurfs